



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid

Centrum voor Transculturele
Psychiatrie Veldzicht

Onze strategische koers 2024-2028 richting gevend





Richting gevend

In het Centrum voor Transculturele Psychiatrie Veldzicht (CTP Veldzicht) werken we iedere dag aan het vaardig en veilig verder helpen van patiënten die bij ons verblijven. Door goede behandeling en beveiligde zorg te bieden, dragen wij bij aan de veiligheid van de samenleving.

De afgelopen jaren heeft CTP Veldzicht zich sterk ontwikkeld. We opereren op het snijvlak van transculturele en beveiligde zorg. Daarin hebben we een unieke positie en daar zijn we trots op. Als organisatie hebben we een beweging gemaakt van forensisch psychiatrische kliniek naar centrum voor transculturele psychiatrie en we behalen mooie behandelresultaten. Dit zijn de verdiensten van onze betrokken medewerkers en hun enorme inzet en toewijding.

Wat we als Veldzicht hebben neergezet ontwikkelen we de komende jaren verder. We borgen de kennis die we hebben opgedaan, bouwen onze expertise verder uit en delen deze met onze partners en het werkveld.

Dit document bevat onze strategische koers. Het geeft ons richting en laat zien welke kant we opgaan de komende jaren. Als organisatie willen we ook richting gevend zijn. Richting gevend voor de diversiteit van onze patiënten en als toonaangevend centrum voor transculturele (forensische) psychiatrie. En richting gevend voor onze medewerkers, zodat ze hun cultureel bewustzijn kunnen blijven ontwikkelen en inzetten voor een betekenisvolle behandeling en beveiliging.

Cruciaal bij het waar maken van onze strategische koers is om in open verbinding te blijven met onze omgeving. Met onze directe omgeving van Balkbrug en haar inwoners, met onze partners in de keten en met de samenleving voor wie we onze maatschappelijke opdracht vervullen.

*Maaïke Philippi, Directeur behandeling
Hanny van Geffen, Algemeen directeur*

Inhoud

In gesprek met elkaar	6
Wat doen we & wat drijft ons?	8
Uitdagingen & kernthema's	11
Thema Cultuursensitief werken	13
Thema Forensisch fit zijn en blijven	15
Thema Kennis & kunde borgen en vergroten	17
Thema Verder ontwikkelen van onze organisatie	20
Richting gevend	22



In gesprek met elkaar

Deze strategische koers is tot stand gekomen door in gesprek te gaan met een brede kring van belanghebbenden van CTP Veldzicht. Onze partners in de keten, zorgorganisaties, instellingen in de research- en onderwijswereld, onze eigen medewerkers en mensen uit onze directe omgeving in Balkbrug.

In open verbinding blijven met elkaar zorgt voor verdieping van verschillende perspectieven.

Deze gesprekken leverden waardevolle inzichten op. En zeker zo belangrijk: ze zorgden voor verbinding en verdieping van de verschillende perspectieven. Dat is onmisbaar in ons werk en kenmerkend voor hoe wij de dingen willen doen. Want in gesprek gaan met elkaar doen we van nature. Zo zoeken we doorlopend naar verbinding.



Wat vinden onze stakeholders en inwoners van Balkbrug belangrijk?

“Het fundament is gelegd voor een transculturele identiteit, nu moet Veldzicht het gaan verzilveren.”

“Van de psychiatrisch problematische asielzoekers die terugkeren in de opvang merken we duidelijk dat verbetering heeft plaatsgevonden. Ook weten we elkaar te vinden.”

“We hebben warme banden en een goede verstandhouding als het om Vreemdelingen in de Strafrechtsketen gaat (VRIS). Er zijn korte lijnen en we spreken inhoudelijk dezelfde taal als het gaat om psychiatrische patiënten.”

“De samenwerking is optimaal. We zouden graag nog meer willen doen met innovatie: dan zou bijvoorbeeld iemand in de avonduren mee kunnen kijken vanuit Veldzicht zonder dat degene fysiek naar onze locatie hoeft te komen. Verder zouden we meer gebruik willen maken van de bedden van Veldzicht.”

“Openheid en verbinding vind ik belangrijk, want onbekend maakt onbemind.”

“Ik wil graag geïnformeerd worden over wat er in Veldzicht gebeurt en bij Veldzicht terecht kunnen als ik iets opvallends zie in het dorp.”

“Ik ben verrast over de nieuwe wending de laatste jaren en heb veel meer begrip voor wat er in Veldzicht gebeurt.”



Wat doen we & wat drijft ons?

Dit doen we

Een beschermende omgeving bieden

We bieden een beschermende omgeving en beveiligde zorg voor het intensief behandelen van mensen met complexe psychiatrische aandoeningen. Veel van hen hebben een migratieachtergrond. Veiligheid of ernstig nadeel in relatie tot een psychiatrische aandoening zijn de aanleiding voor de opname en de behandeling van onze patiënten. Dit vindt plaats binnen een strafrechtelijk, bestuursrechtelijk of privaatrechtelijk kader. Met de behandeling helpen we ze om hun leven op een voor henzelf passende wijze weer te vervolgen en vorm te geven. In de Nederlandse samenleving of in hun land van herkomst.

Ambulante hulp en nazorg bieden

Met het Ambulant Transcultureel Team (ATT) bieden we ambulante hulp aan instellingen en psychiatrische patiënten met een vreemdelingenstatus; asielzoekers en ongedocumenteerden. Door ondersteuning, begeleiding en behandeling van de patiënten op de eigen locatie, stimuleren we dat zij daar kunnen blijven en voorkomen dat zij in Veldzicht worden opgenomen. Ook biedt het team nazorg aan patiënten bij hun terugkeer naar de samenleving of naar de verwijzende instantie na een tijdelijk verblijf in Veldzicht.

› Persoonlijk

› Geïnteresseerd

Patiënten vaardig en veilig verder helpen

› Professioneel

› Gelijkwaardig

Dat doen we voor

Mensen uit veel verschillende landen met heel verschillende achtergronden

De afgelopen jaren verbleven mensen uit meer dan 60 landen van herkomst (waaronder ook Nederland) in ons centrum. Mensen met heel verschillende achtergronden:

- Patiënten die als migrant gevestigd zijn in Nederland, maar (nog) geen vaste verblijfsstatus hebben. Hierbij gaat het om asielzoekers en ongedocumenteerden die vrijwillig of onvrijwillig in (ambulante en klinische) behandeling komen vanwege een ernstige psychiatrische aandoening.
- Patiënten die als migrant vanwege een delict geen recht meer hebben op een verblijfstitel in Nederland. Hierbij gaat het om vreemdelingen met ernstige psychiatrische aandoeningen die behandeld worden en met een specifieke juridische titel (strafrechtelijk, tbs of bestuursrechtelijk). Zij zullen terugkeren naar het land van herkomst.
- Patiënten die door de rechter een forensische zorgtitel opgelegd hebben gekregen en behandeld moeten worden in een FPC of FPK, gericht op terugdringen van recidive en een verantwoorde terugkeer in de maatschappij.
- Patiënten die een gespecialiseerde zorgomgeving nodig hebben en daarvoor niet terecht kunnen in de reguliere zorg van een tbs-instelling, forensische kliniek of reguliere ggz, of daar niet te handhaven zijn.

Deze complexe doelgroepen verblijven in Veldzicht binnen verschillende veiligheidsniveaus en met verschillende juridische titels.

We willen excelleren als behandelcentrum en als kenniscentrum. Daarbij laten we ons leiden door de lerende principes en resultaatgericht samenwerken.

Dit drijft ons

Onze missie

Veldzicht is een landelijk behandel- en kenniscentrum voor transculturele (forensische) psychiatrie. We bieden op een effectieve wijze intensieve, beveiligde zorg en begeleiding op maat (intramurale en extramurale zorg). Zodat patiënten kunnen terugkeren naar een passende plek in een beschermde omgeving, in de samenleving of in het land van herkomst.



Onze manier van werken

We bieden een veilige en beschermende omgeving voor intensieve behandeling. Onze visie op veiligheid is nauw verweven met onze behandelvisie, waarbij veiligheid en goede zorg onlosmakelijk verbonden zijn. We hanteren een persoonlijke, geïnteresseerde, professionele en gelijkwaardige benadering, waarbij het verhaal van de patiënt centraal staat. Door cultuursensitief te werken, begrijpen we de unieke achtergronden van onze patiënten en gebruiken we diverse behandelmethoden, waaronder non-verbale technieken en virtual reality. Multidisciplinair en forensisch scherp werken zijn cruciaal voor het minimaliseren van risico's, en we volgen strikte veiligheidsrichtlijnen. Betrouwbaarheid en voorspelbaarheid zijn essentieel, daarom werken we volgens de logica van AMEN: Afspraken Maken En Nakomen. Verplichte zorg wordt alleen toegepast als het echt nodig is en altijd in het kader van de behandeling. Open communicatie over veiligheidsgevoelens is belangrijk, en we investeren voortdurend in opleidingen en trainingen om onze kennis en kunde te vergroten. Zo zorgen we voor een veilige werk- en behandelomgeving die bijdraagt aan vermindering van risico's en verantwoorde resocialisatie van onze patiënten.

Onze ambitie

We willen excelleren als behandelcentrum en als kenniscentrum. Behandeling en veiligheid zijn in balans. We bieden een veilig werk- en leefklimaat. We hebben een duidelijke positie in de keten van instellingen en instanties op het terrein van transculturele zorg en veiligheid. Daarbij laten we ons leiden door de principes van ontwikkelend leren en resultaatgericht samenwerken.



Uitdagingen & kernthema's

Een constante dynamiek

De afgelopen jaren is Veldzicht gegroeid, zowel in het aantal patiënten dat bij ons verblijft als in het aantal medewerkers in onze organisatie. Daarnaast hebben we te maken met de forensische zorg die sterk in beweging is. Dit brengt kansen en uitdagingen met zich mee.

Diversiteit en vakmanschap

Als iets onze organisatie kenmerkt, is het wel het begrip diversiteit. Zo hebben we een diversiteit aan patiënten, diversiteit in hun culturen en in de problematiek waar zij mee te maken hebben en een diversiteit aan juridische maatregelen waarmee de patiënten bij Veldzicht terecht komen. Het is onze kracht om met die diversiteit om te gaan. De komende periode bouwen we daar verder aan: in onze behandeling, in de kennis en kunde van onze medewerkers en in de structuur en cultuur van onze eigen organisatie.

Ons vakmanschap, onze deskundigheid en onze multidisciplinaire aanpak zijn daarbij centrale elementen.

Het is onze kracht om met diversiteit om te gaan. De komende periode bouwen we daar verder aan.

Verbinding tussen verschillende domeinen

We zijn er trots op dat we mensen met uiteenlopende achtergronden en een complexe problematiek een beschermende omgeving kunnen bieden. We streven ernaar om er te zijn voor iedereen die dat nodig heeft. Dit kunnen we als Veldzicht alleen door samen te werken: medewerkers met elkaar en disciplines binnen onze organisatie, en zeker ook



samen met partners in de keten. Juist de zorg voor onze specifieke groepen patiënten vraagt om nog meer samenwerking, kennisuitwisseling en verbinding tussen de verschillende (zorg)domeinen.

Continue reflectie op balans tussen zorg en veiligheid

Het behandelen van mensen met complexe psychiatrische aandoeningen brengt risico's met zich mee. Samen zorgen we voor een veilig leef- en werkklimaat voor patiënten en medewerkers. Want, zorg en veiligheid zijn twee kanten van dezelfde medaille en zijn onlosmakelijk verbonden met elkaar: goede zorg kunnen we alleen leveren in een veilige omgeving en een veilige omgeving draagt bij aan goede zorg.

Zorg en veiligheid zijn twee kanten van dezelfde medaille en zijn onlosmakelijk verbonden met elkaar.

Die balans tussen zorg en veiligheid vraagt om continue reflectie, op elkaar letten en het gesprek blijven voeren over

veiligheid en forensische scherpste. Daarin willen we een lerende organisatie zijn. Door kritisch te signaleren en bespreekbaar te maken hoe dingen gaan, wat er beter kan en hoe, leren we van en met elkaar. Dat vraagt iets van ons allemaal: als medewerker, als team, als afdeling en als organisatie als geheel.

In beweging

We bestaan al meer dan 130 jaar. In 1894 startte Veldzicht als Rijksopvoedingsgesticht voor jongeren. Later werd het een Rijksasiel en tbs-kliniek. Nu zijn we alweer vele jaren een centrum voor (forensische) transculturele psychiatrie. Net als onze geschiedenis kenmerkt ook onze toekomst zich door onze diversiteit en veerkracht om met vragen vanuit de samenleving en ontwikkelingen in beweging te blijven.

Kernthema's

De komende jaren richten we ons op de volgende kernthema's:

1. Cultuursensitief werken
2. Forensisch fit zijn en blijven
3. Kennis & kunde vergroten en borgen
4. Verder ontwikkelen van onze organisatie



Thema | Cultuursensitief werken

Cultuursensitief werken

Hoe we kijken naar psychiatrische aandoeningen wordt beïnvloed door onze eigen culturele identiteit. Behandeling typeert zich als transcultureel wanneer de behandelaar zich ervan bewust is dat het eigen (behandel)perspectief en de relatie met de patiënt cultureel bepaald zijn. Transcultureel betekent dat wij rekening houden met de culturele aspecten van het ervaren, begrijpen en behandelen van psychiatrische aandoeningen. Op deze wijze begrijpen we ervaringen en aandoeningen van patiënten in relatie tot de omgeving en de geschiedenis waarin die zijn ontstaan of aanhouden. Dit is het verhaal van de patiënt. Van daaruit zoeken we samen met de patiënt naar nieuwe gedeelde grond voor de behandeling.

Het verhaal van de patiënt staat centraal in de verdere ontwikkeling van onze behandelingen en aanpak.

Cultuur in de behandeling

Cultuur verbindt mensen en beïnvloedt hoe zij hun omgeving zien, begrijpen en ermee omgaan. Het bepaalt ook hoe zij ziekte ervaren, uiten en behandelen. Dit is geen vaste regel, maar een proces van betekenisgeving dat kan veranderen. Door het gedrag van mensen te onderzoeken, kunnen we de culturele aspecten van hun context en geschiedenis beter begrijpen, zoals hun waarden en normen.



Cultuur in de behandeling

Cultuur verbindt mensen en beïnvloedt hoe zij hun omgeving zien, begrijpen en ermee omgaan. Het bepaalt ook hoe zij ziekte ervaren, uiten en behandelen. Dit is geen vaste regel, maar een proces van betekenisgeving dat kan veranderen. Door het gedrag van mensen te onderzoeken, kunnen we de culturele aspecten van hun context en geschiedenis beter begrijpen, zoals hun waarden en normen.

Het verhaal van de patiënt is essentieel voor de ontwikkeling van onze behandelingen. We houden rekening met de unieke manieren waarop patiënten hun symptomen en ervaringen beschrijven, hun gewoonten en verwachtingen van een behandeling. Daarom gebruiken we ook non-verbale behandelmethoden en verkennen we de mogelijkheden van virtual reality.

“Elke patiënt is anders. Vanwege zijn culturele achtergrond en door de vaak complexe psychische problemen. Dat vraagt dus om maatwerk.”



Thema | Forensisch fit zijn en blijven

Forensisch Fit

Werken in Veldzicht is topsport. Elke dag weer (forensisch) scherp zijn en werken met moeilijke kwetsbare doelgroepen in een gesloten omgeving betekent dat onze medewerkers elke werkdag topprestaties moeten leveren.

Zoals een topsporter vaak moet trainen om topprestaties te kunnen blijven leveren, is het voor onze organisatie en medewerkers ook van belang continu te verbeteren en (forensisch) scherp te blijven. Dat is nodig in het belang van de kwaliteit van zorg en behandeling én de noodzakelijke veiligheid.

Goede zorg kan alleen in een veilige omgeving en een veilige omgeving draagt bij aan goede zorg.

Forensische scherpste

Binnen Veldzicht werken we forensisch scherp. We vullen de geldende definitie van Maartje Clercx (2020) aan en definiëren forensische scherpste als het bewustzijn van de patiënt, van diens stoornis en de (forensische) setting waarin hij verblijft. Binnen Veldzicht noemen we nadrukkelijk ook de verschillen tussen onze medewerkers en de patiënt. Ieder mens is in wat hij ziet, hoe hij dat interpreteert, én hoe hij handelt, gekleurd door de cultuur



waaruit hij komt. Alertheid op mogelijke mismatch tussen die perspectieven is aan de orde van de dag binnen Veldzicht. We kunnen zelfs subtiele signalen van mogelijke oplopende spanning herkennen, we zijn in staat daarover op een open en kwetsbare manier met elkaar te communiceren met onze collega's en we zijn bereid te handelen als dat nodig is. Tegelijk zijn we ons er altijd van bewust dat dit handelen effect kan hebben op de patiënt. Reflectie is ingebakken in ons handelen.

“Balans tussen autonomie, beheersing en transculturele aspecten is belangrijk.”

“In dit werk moet je op je collega's kunnen bouwen. De collegiale band is erg groot.”

“Het kennen en begrijpen van onze patiënten maakt dat we tijdig en effectief kunnen handelen en escalaties kunnen voorkomen.”



Thema | Kennis & kunde borgen en vergroten

Kennis en ervaring

Als organisatie plukken we al langer de vruchten van onze ervaring in de forensische zorg. Daarnaast hebben we ook veel kennis en ervaring opgedaan met het in de praktijk ontwikkelen van onze transculturele expertise. Het borgen van deze kennis en kunde is verbonden met onze wijze van behandelen en deskundigheid. En is noodzakelijk voor het verder ontwikkelen van onze transculturele (forensische) psychiatrische expertise.

We blijven kritisch reflecteren op ons eigen handelen. Alleen zo maken we fouten bespreekbaar, zoeken we naar alternatieven en komen we, en brengen we, elkaar in positie.

Deskundigheid bevorderen

Als het gaat om het bieden van hoog kwalitatieve zorg binnen een veilig werk- en leefklimaat zijn de medewerkers van Veldzicht ons grootste kapitaal. Het bevorderen van de deskundigheid van alle collega's is een voorwaarde om de organisatie verder te ontwikkelen tot een hoogwaardig



centrum op het snijvlak van beveiligde zorg en transculturele psychiatrie. Dit doen we onder andere door blijvend te investeren in gerichte opleidingen, trainingen en coaching. Zowel individueel als op teamniveau. Professioneel en integer handelen vormen de uitgangspunten voor hoe wij ons werk doen. Daarom is het nodig dat we kritisch blijven reflecteren op ons eigen handelen. Alleen zo maken we fouten bespreekbaar, zoeken we naar alternatieven en komen we, en brengen we, elkaar in positie.

Kenniscentrum

Met de opzet van een eigen kenniscentrum hebben we een stevige stap gezet in het ontwikkelen van nieuwe (wetenschappelijke) inzichten voor de patiënt. Het kenniscentrum groeit de komende jaren uit tot een volwaardig onderdeel van Veldzicht met een eigen onderzoeksprogramma op de vlakken milieu en attitude, diagnostiek en behandeling. Op deze wijze vloeit de kennis die we met onderzoek vergaren via opleidingsactiviteiten direct de organisatie in.

Het kenniscentrum draagt bij aan het verbeteren van het leefmilieu en de diagnostiek en behandeling. Ook draagt het bij aan de deskundigheid van onze medewerkers. Daarnaast zorgt het kenniscentrum ervoor dat Veldzicht nog meer wordt gezien als hét expertisecentrum op het gebied van transculturele psychiatrie. Door de opzet van het kenniscentrum met een wetenschappelijke raad en verbintenissen met onder meer het UMCG en andere (kennis)partners, bouwen we dit de komende jaren verder uit.

Inzetten op innovatie

In onze behandeling en de ontwikkeling ervan willen we innoveren. Zo onderzoeken we de mogelijkheden om virtual reality te gebruiken in de behandeling. Ook passen we innovatie toe in onze werkwijzen en besturingsfilosofie. Zo gebruiken we design thinking om te zoeken naar oplossingen die bijdragen aan personeelstekort. Met duidelijke ontwerpprincipes als leidraad kiezen we voor deze ontdekkende manier van ontwikkelen. Daarmee verkennen we efficiënt en effectief ontwikkelrichtingen en mogelijkheden voor onze zorg, behandeling, organisatiestructuur, multidisciplinaire samenwerking en de inzet van medewerkers.



Deze meer organische benadering van sturing en ontwikkeling past bij de wendbare organisatie die we willen en moeten zijn om met de dynamiek om te gaan waarmee we te maken hebben.

Bijdragen aan onderzoek

Vanuit de drie onderzoekslijnen milieu en attitude, diagnostiek en behandeling richten we de komende jaren ons onderzoek verder in.

In ons praktijkgericht onderzoek trekken we steeds meer op met universiteiten en hogescholen. Zo vergroten we de kennis en de inzichten over de inzet van interventies en behandelingen en voeden we de onderwijscurricula met kennis over onder meer transculturele psychiatrie.

“We bereiken resultaten omdat we betrokken, toegewijd en deskundig zijn.”

“We doen veel wetenschappelijk onderzoek om onze eigen behandelingen en diagnostisch onderzoek te kunnen verbeteren.”



Thema | Verder ontwikkelen van onze organisatie

Organisatie in beweging

In onze dynamische omgeving streven we ernaar om een slagvaardige, lerende en daadkrachtige organisatie te zijn. Dat vraagt dat we snel en flexibel kunnen organiseren en handelen.

Daarom gaan we door met het ontwikkelen van een passende structuur, indeling en aansturing van de organisatie. Een ontwikkeling die zeker ook onze organisatiecultuur betreft. De afgelopen jaren hebben we hierin veel bereikt. Met veel vertrouwen vervolmaken we deze ingezette beweging om toekomstbestendig te blijven.

Dit proces pakken we aan op een wijze die past bij een lerende organisatie: vanuit expertise, in samenwerking en met een bottom-up benadering. Met doorlopende reflectie en zorgvuldige evaluatie zetten we daarin stappen.

Samen onze kennis inzetten

Binnen deze ontwikkeling van onze organisatie zijn onderwerpen als integraliteit en multidisciplinaire samenwerking van groot belang. Niet alleen binnen de teams met verschillende expertises, maar ook tussen de diverse afdelingen. Een samenwerkingsverband op grond van kennis en expertise vraagt om een multidisciplinaire samenwerking. Iedere discipline doet ertoe. Gehoord, gezien en gevoeld worden dat is waar we voor staan. Daarmee zetten we onze kennis nog beter in en helpen we de patiënten binnen en buiten de kliniek verder.



Goed werkgeverschap

De drijvende kracht van onze organisatie zijn onze bekwame en enthousiaste medewerkers. Naast een krappe arbeidsmarkt hebben we te maken met de gevolgen van de groei van de afgelopen periode en de effecten daarvan op de werkdruk van medewerkers.

Daarom ondersteunen we met ons personeelsbeleid de duurzame inzetbaarheid van al onze collega's en zetten we programma's zoals Vitaal Veldzicht voort. Zo zorgen we ervoor dat medewerkers zo veel mogelijk de juiste functie vervullen, dat er genoeg aandacht is voor 'gezond en wel' zijn en dat er voldoende kansen zijn voor ieders eigen ontwikkeling. Zo kan iedereen zich vanuit de eigen expertise eigenaar voelen.

Ons personeelsbeleid ondersteunt de duurzame inzetbaarheid van alle collega's.

Verbeteren kwaliteitsborging en resultaatgerichtheid

Een goed functionerend kwaliteitssysteem vraagt onze voortdurende aandacht. Het behalen van onze doelstellingen en de monitoring van de resultaten willen we inzichtelijker hebben. Zodat we tijdig kunnen bijsturen, de doelen behalen die we willen en ons kunnen verantwoorden. Dit doen we onder andere door het optimaliseren van de PDCA-cyclus, werken volgens de vereisten van het kwaliteitskader forensische zorg en het versterken van het financieel bewustzijn.

Zo kunnen we het samen steeds beter doen, werken we aan verantwoord vakmanschap en zijn we een betrouwbare partner voor iedereen met wie we in ons werk te maken hebben. Deze elementen zijn sterk verbonden met hoe belanghebbenden ons beoordelen. Daarin hebben we de afgelopen jaren duidelijke stappen gezet en op die weg gaan we dan ook graag verder. Belangrijk daarbij is om te doen wat we afspreken en dat we dat blijven doen.



Richting gevend

We zijn trots op wat we de afgelopen jaren samen hebben bereikt. Op deze mooie resultaten bouwen we verder met onze koers als leidraad.

We blijven in verbinding met de mensen met en voor wie we werken. Zo geven we als toonaangevend centrum voor transculturele psychiatrie richting aan de mensen die bij ons verblijven

Als organisatie zijn we onderdeel van de Dienst Justitiële Inrichtingen. Onze ambities zijn daarmee ook verbonden met de doelstellingen van het ministerie van Justitie en Veiligheid.

We blijven in verbinding met de mensen voor wie we werken en met elkaar.

Colofon

Aan de tekst uit deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.

**Dit is een uitgave van
Centrum voor Transculturele Psychiatrie Veldzicht**

Dienst Justitiële Inrichtingen
Bezoekadres Ommerweg 67
7707 AT Balkbrug
Telefoonnummer: 088 074 28 00

Juni 2024

